



GERIA

GROUPE D'EXPERTISE SUR LES RÉFORMES
INSTITUTIONNELLES EN AFRIQUE



- **GOVERNANCE INSTITUTIONNELLE**
INSTITUTIONAL GOVERNANCE
- **DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET INTÉGRAL**
TERRITORIAL AND INTEGRAL DEVELOPMENT
- **PROCESSUS DE CHANGEMENT SYSTÉMIQUE ET MENTAL**
PROCESS OF MENTAL AND SYSTEMIC CHANGE

NOTRE MANDAT

Il s'agit de proposer et de construire, au profit des gouvernants des organismes publics et privés des Etats africains, un cadre et des instruments adaptés de discussion, de concertation, de recherche, de formation et de solutions, en vue de promouvoir la mise en œuvre des politiques de réformes institutionnelles dans les trois (3) axes stratégiques du GERIA :

- 1) la gouvernance institutionnelle ;
- 2) le développement territorial et intégral ;
- 3) le processus de changement systémique et mental.

Le GERIA se donne comme leitmotif :

Investir dans le Capital humain et parier sur l'avenir.

Le modèle opérationnel du GERIA est construit autour de trois (3) entités, toutes complémentaires, **en privilégiant la démarche clinique sur la démarche souvent spéculative des « Think Tank ».**

Our mandate

It's about making proposals, and building for governing authorities of public and private bodies of African States, a suitable framework and instruments for discussion, consultation, research, training and solutions, **looking into promoting implementation of institutional reform policies in the three (3) strategic axes of GERIA :**

- 1) Institutional governance ;
- 2) Territorial and integral development ;
- 3) The Process of systemic and mental change.

The GERIA gives itself as leitmotiv :

Investing in the human capital and betting on the future.

The operational model of GERIA is built around three (3) entities, all complementary, **giving priority to the clinical approach to the often speculative "Think Tank" approach.**

Reformer

l'Afrique au présent et

Reforming Africa in the present and

construire

l'Afrique de demain

Building

tomorrow's Africa





Pierre-Michel NGUIMBI

Président du BE



Mot du Président Exécutif du GERIA

Les africains gagneraient à revisiter le projet qui avait autrefois mobilisé la pensée des Pères de l'indépendance, les fondateurs de l'Unité Africaine, l'Ancêtre de notre Union Africaine.

Comme eux, ils devraient ressentir la nécessité, dans l'urgence, du rassemblement d'une Afrique plus sensible et proactive au mouvement d'accélération des échanges dans le monde, et de formation des grands espaces économiques.

Pour mieux tirer profit de ce phénomène depuis appelé mondialisation, le Groupe d'Expertise sur les Réformes Institutionnelles en Afrique (GERIA) invite l'élite intellectuelle, les gouvernants des organismes publics et privés ainsi que ceux de la société civile africaine à se retrouver, pour mettre leurs talents et leur bonne volonté au service de la construction de l'Afrique.

L'Afrique, ne peut rien donner qui vaille, dans la dispersion. Il s'agit là pour notre Continent, d'un problème de survie. Se mettre au top, ou disparaître, avalé par les plus forts.

Et pour y arriver, l'unité et l'union sont indispensables. Les Romains disaient dans leur haute sagesse : « **vae soli** », **malheur à celui qui est seul**. Nous sommes en effet, entrés dans des temps où seuls les gros contingents l'emportent. Les petits contingents, faibles de ce fait, sont vite grugés.

Pierre-Michel NGUIMBI

Chairman of EO



Message from the Executive Chairman of GERIA

Africans would benefit from revisiting the project that once mobilized the thinking of the Fathers of Independence, the founders of African Unity, the Ancestor of our African Union.

Like them, they should feel the urgent need to bring together a more sensitive and proactive Africa to the movement of world trade and the formation of large economic spaces.

To take a better advantage of this phenomenon since called globalization, the Expert Group on Institutional Reforms in Africa (GERIA) invites the intellectual elite, the leaders of public and private organizations as well as those of African civil society to meet, in order to put their talents and goodwill at the service of the construction of Africa.

Africa cannot give anything that is worth in dispersion. This is for our continent, a problem of survival. Get on top, or disappear, swallowed by the strongest.

And to get there, unity and union are indispensable. The Romans said in their high wisdom: **“veil soli”, woe to him who is alone.** Indeed, we have entered times when only large contingents prevail. The small contingents, weak of this fact, are quickly eroded.

L'Afrique ne réussira pas à relever les défis de demain, si elle ne se présente pas en rangs serrés pour construire enfin, de manière résolue, un avenir prospère, pacifique et radieux.

Si nous nous retournons vers notre passé, et déjà vers notre présent, nous nous rendons compte qu'il est lourd le tribut que nous avons payé, et que nous continuons à payer à nos divisions suicidaires et à nos paradoxes comportementaux.

Ce sont : sur le plan économique, le sous-développement ; sur le plan des relations humaines, inter et extra-communautaires, les tensions et les conflits armés ; il y a ainsi urgence à réfléchir sur les différences culturelles toujours source de conflits ; sur le plan culturel et de l'éducation qui conditionne le développement et le progrès, l'absence d'espaces et d'institutions compétitifs où se forment les instruments de conquête de la nature, **la nature de l'homme aussi bien.**

Il va de soi que pour relever tant de défis, pour frapper avec plus d'optimisme aux portes du futur, il nous faut nous armer de ces vertus qui fondent les grandes Nations, et les civilisations brillantes : la puissance et la hauteur du rêve, et l'audace du poète Antique qui disaient : *je suis homme, et rien de ce qui est humain ne m'est étranger et ne me fait peur.* Comme le poète, l'Afrique doit s'armer de vaillance et d'audace pour aller jusqu'aux limites du possible. Avec cela, un minimum de probité morale et intellectuelle sans lesquelles, nos appétits gloutons, auront vite repris le dessus.

Le GERIA semble avoir pris la mesure des défis à relever, en participant à la mobilisation de plusieurs intellectuels autour de problématiques de l'heure et d'avenir pour l'Afrique. C'est aussi ici, que la femme africaine dont les mérites restent encore, trop souvent sous-estimés, devrait trouver une place, une écoute et une expression à la hauteur de l'intelligence, pertinence, justesse, sensibilité et pourquoi pas, de la noblesse de sa pensée et de ses choix étouffés.

Et puisqu'il est question de mettre en marche un processus d'intégration de tant d'Afriques culturelles différenciées, les historiens, les anthropologues, les sociologues, les politologues, les spécialistes du numérique, les spécialistes de la psychologie sociale, bref, les spécialistes des sciences sociales et humaines sont invités à mettre à contribution leurs connaissances et leurs expériences.

Africa will not succeed in meeting the challenges of tomorrow, if it does not stand in tight ranks to finally build, resolutely, a prosperous, peaceful and radiant future. If we turn back to our past, and already to our present, we realize that we have paid a heavy tribute, and that we continue to pay to our suicidal divisions and our behavioral paradoxes.

These are: on the economic plan, the underdevelopment; in terms of human relations, inter and extra-community, tensions and armed conflicts; there is thus an urgent need to reflect on the cultural differences that are always sources of conflict; on the cultural and educational level, which conditions development and progress, the absence of spaces and competitive institutions in which instruments of conquest of nature are forged, **the nature of man as well.**

It goes without saying that in order to meet so many challenges, to strike with more optimism at the gates of the future, we must arm ourselves with the virtues that make up the great nations, and the brilliant civilizations: the power and the height of the dream, and the audacity of the ancient poet who said: **I am a man, and nothing that is human is foreign to me and does not frighten me.** Like the poet, Africa must arm itself with courage and audacity to go as far as possible. With that, a minimum of moral and intellectual probity without which, our gluttonous appetites, will quickly take again the top.

GERIA seems to have taken the measure of the challenges to be met, by participating in the mobilization of several intellectuals around issues of the hour and future for Africa. It is also here that the African woman whose merits still remain, too often underestimated, should find a place, a listening and an expression at the level of intelligence, relevance, accuracy, sensitivity and why not, the nobility of his thought and his stifled choices.

And since it is a question of setting in motion a process of integration of so many culturally differentiated Africa's, historians, anthropologists, sociologists, political scientists, specialists in the field of social psychology, in short, social scientists and human scientists are invited to contribute their knowledge and experiences.

L'intégration de l'Afrique est impensable sans la garantie d'un soubassement culturel solide, et la mise en perspective de l'héritage de son patrimoine spirituel.

L'Afrique ne se bâtira pas sans émerveillement ni sensibilité, sans passion pour le travail fondateur, sans véritable amour de ses enfants, les uns envers les autres, sans justice ni vertus, sans ouverture à la pensée, à la recherche, à l'histoire, aux sciences et technologies.

*Extrait de la contribution de Monsieur P.M. NGUIMBI à la rédaction du livre *Afriques, Panafrique des racines à l'arbre - 55 discours marquants sur l'Afrique commentés par 127 personnalités*. ISBN : 9782849224984.*



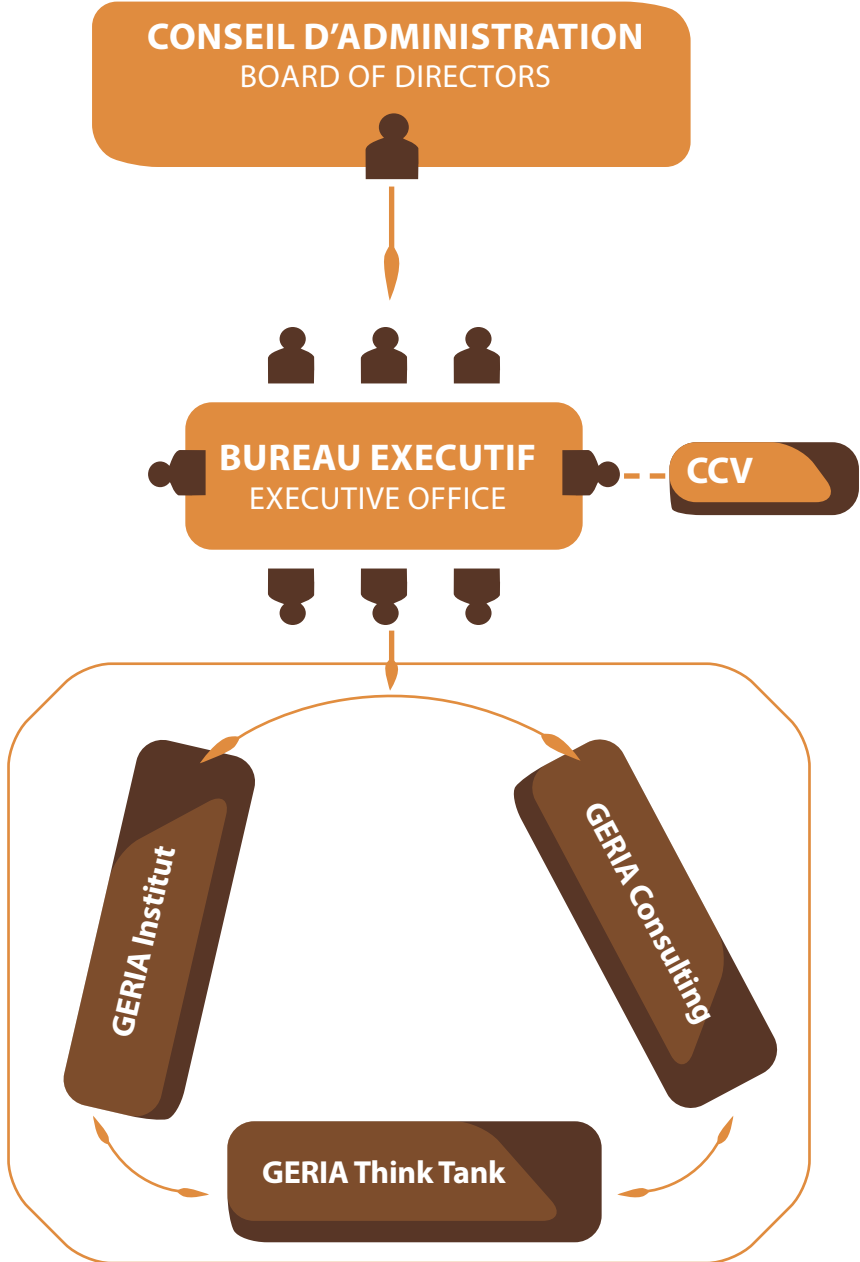
The integration of Africa is unthinkable without the guarantee of a solid cultural base, and putting into perspective the heritage of its spiritual heritage.

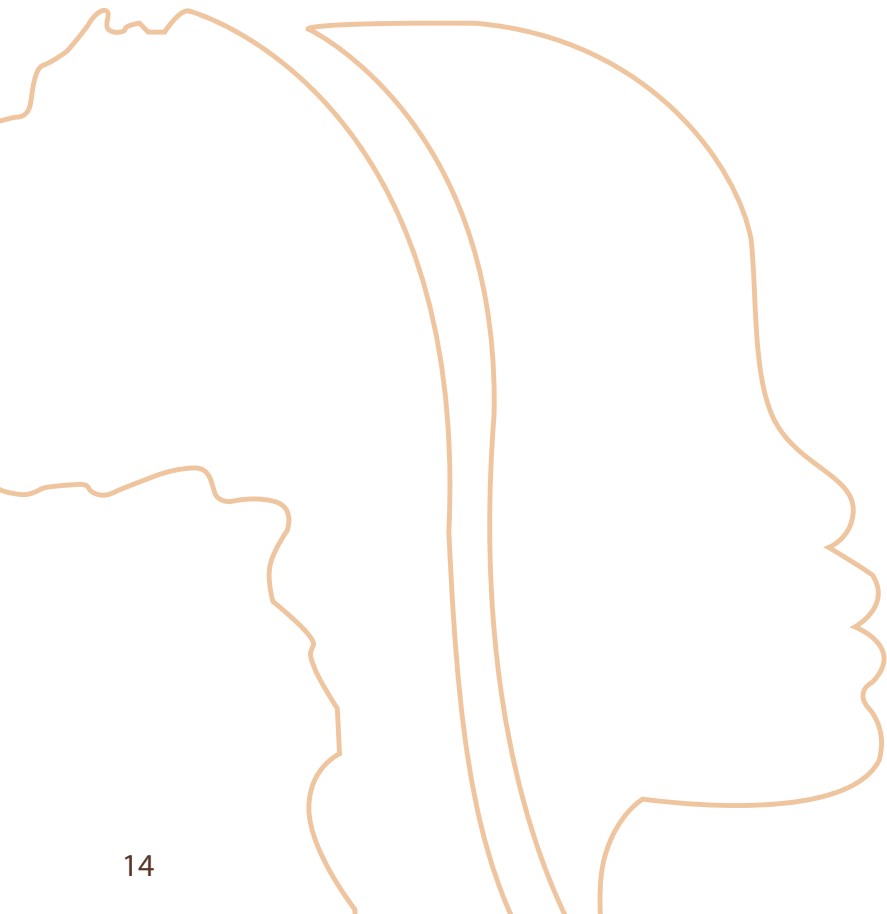
Africa will not be built without wonder or sensitivity, without passion for the founding work, without true love of her children, for each other, without justice or virtues, without openness to thought, research, history, science and technology.

*Excerpt from the contribution of Mr. P.M. NGUIMBI to the writing of the book *Afriques, Panafrique from the roots to the tree - 55 keynote speeches on Africa commented by 127 personalities*. ISBN: 9782849224984.*

Organisation & Entités

Organization and Entities





Organisation & fonctionnement

Le GERIA est une organisation non gouvernementale, créée le 8 octobre 2018. Il est reconnu officiellement par le récépissé N° 395 / 18/ MID/ DBZV/SG/ SG/ DDAT/SR du **12 octobre 2018**.

But :

Construire un cadre de concertation stratégique destiné à mobiliser une expertise majoritairement africaine en vue d'accompagner les Institutions publiques et privés, les associations d'Afrique dans leurs réformes, le plaidoyer, la mobilisation et la diversification des ressources indispensables à la mise en oeuvre de leurs projets.

Objectifs :

- **Assurer**, le plaidoyer, en matière de réformes, en organisation notamment, des forums, séminaires et ateliers pour les Gouvernements, les partenaires techniques et financiers, les entreprises, les Organisations Non Gouvernementales et les experts africains ;
- **Créer**, un réseau d'experts et universitaires africains mobilisables par GERIA ;
- **Promouvoir**, auprès des institutions publiques, des collectivités territoriales et locales, une expertise africaine en matière d'études, de suivi et d'évaluation des politiques, plans, programmes et projets autour des problématiques de réformes institutionnelles, d'émergence économique, de développement territorial et intégral ;
- **Fournir**, aux institutions publiques, aux acteurs économiques privés et aux associations d'Afrique, une assistance technique, afin de renforcer leurs capacités de gestion, de négociation, de mobilisation et de diversification des ressources financières ;

Organization and functioning

GERIA is a non-governmental organization created on October 8, 2018. It is officially recognized by the *N° 395/ 18 / MID / DBZV / SG/ DDAT / SR of October 12, 2018.*

Goal :

Build a strategic consultation framework to mobilize mainly African expertise to support public and private institutions, African associations in their reforms, advocacy, mobilization and diversification of the resources needed to implement their projects.

Objectives:

- **Advocate**, for reform, in organization including, forums, seminars and workshops for governments, technical and financial partners, companies, non-governmental organizations and African experts;
- **Create** a network of African experts and academics that can be mobilized by GERIA"
- **Promote** to public institutions, local and regional authorities, an African expertise in studies, monitoring and evaluation of policies, plans, programs and projects around the issues of institutional reforms, economic emergence territorial and integral development;
- **Provide**, public institutions, private economic actors and African associations with technical assistance and strengthen their capacity to manage, negotiate, mobilize and diversify financial resources;

- **Encourager** l'émergence des dynamiques opérationnelles pour accompagner la mise en oeuvre des réformes institutionnelles ;
- **Renforcer** les capacités des intervenants dans le processus des réformes structurelles et d'élaboration des stratégies de leur mise en oeuvre ;
- **Soutenir** la recherche, l'innovation et l'esprit d'entreprise.

Fonctionnement :

LE GERIA est organisé ainsi qu'il suit :

- **Un Conseil d'Administration (CA)** chargé de veiller à la bonne exécution des décisions prises par l'Assemblée Générale et est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir au nom du groupe.
- **Un Bureau Exécutif (BE)** chargé de faire fonctionner l'association entre deux sessions du Conseil d'Administration et d'agir en son nom. Il est composé de 9 membres élus.
- **Une Commission de Contrôle et de Vérification (CCV)** chargée du contrôle, de suivi et d'évaluation interne de l'Association. Elle se compose des membres élus par l'Assemblée Générale Ordinaire. Elle contribue à la qualité et à la transparence de l'information financière et comptable émise par le Bureau Exécutif.

Ressources :

Les ressources du GERIA sont constituées par :

- les intérêts ou les produits des biens et capitaux appartenant à l'Association ;
- les sommes perçues pour la réalisation des prestations commandées par des tiers ;
- les droits d'adhésion ;
- les cotisations des membres ;
- les subventions, dons et legs ;
- les emprunts éventuels.

- **Encourage**, the emergence of operational dynamics to accompany the implementation of institutional reforms ;
- **Strengthen** the capacity of stakeholders in the process of structural reforms and the development of strategies for their implementation ;
- **Support** research, innovation and entrepreneurship.

Operation :

GERIA is organized as follows :

- **A Board of Directors (BD)** responsible for ensuring the proper execution of the decisions taken by the General Meeting and is invested with the broadest powers to act on behalf of the group.
- **An Executive office (EO)** responsible for running the association between two sessions of the Board of Directors and acting on its behalf. It is composed of 9 elected members.
- **A Control and Verification Commission (CVC)** responsible for the control, monitoring and internal evaluation of the Association. It is composed of the members elected by the Ordinary General Assembly. It contributes to the quality and transparency of the financial and accounting information issued by the Executive Board.

Resources :

GERIA resources consist of :

- interests or proceeds of property and capital belonging to the Association ;
- sums received for the performance of services ordered by third parties;
- Membership fees;
- membership contributions;
- grants, donations and legacies;
- any borrowings.



Les entités du GERIA

The GERIA entities

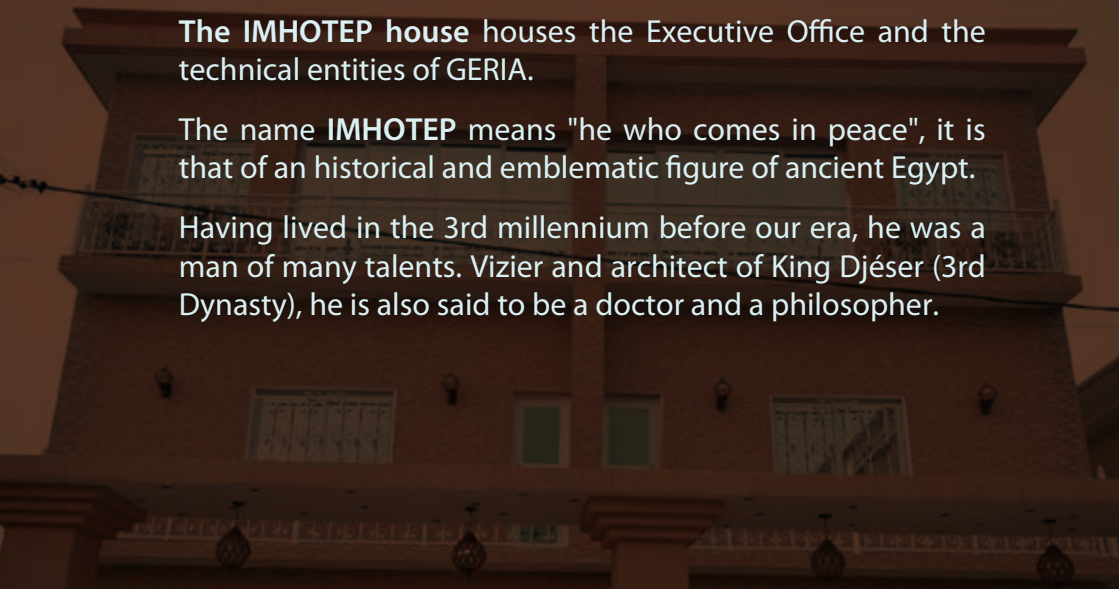
LA MAISON IMHOTEP

La maison **IMHOTEP** abrite le Bureau Exécutif et les entités techniques du GERIA.

Le nom **IMHOTEP** signifie « celui qui vient en paix », il est celui d'un personnage historique et emblématique de l'Égypte antique.

Ayant vécu au 3ème millénaire avant notre ère, il fut un homme aux multiples talents. Vizir et architecte du roi Djéser (3ème dynastie), on le dit également médecin et philosophe.

The IMOTEP House



The **IMHOTEP house** houses the Executive Office and the technical entities of GERIA.

The name **IMHOTEP** means "he who comes in peace", it is that of an historical and emblematic figure of ancient Egypt.

Having lived in the 3rd millennium before our era, he was a man of many talents. Vizier and architect of King Djéser (3rd Dynasty), he is also said to be a doctor and a philosopher.



GERIA Think Tank fonctionne comme un réservoir d'idées et de propositions. Cette entité se charge de mobiliser l'expertise congolaise, africaine et internationale autour de problématiques de l'heure et d'avenir pour les Etats africains, à travers l'organisation de conférences, de séminaires et d'événementiels.

GERIA Think Tank GERIA Think Tank works as a reservoir of ideas and proposals. This entity is responsible for mobilizing Congolese, African and international expertise around issues of the hour and future for African states, through the organization of conferences, seminars and events.

GERIA

Consulting



GERIA Consulting est l'entité d'études de Conseil et de recherche du GERIA qui se charge de traduire les cogitations, propositions d'idées, programmes et projets des experts mobilisés par le GERIA – Think Tank, en production documentaire (Plans, Rapports, Notes de synthèse et Termes de références), afin de faciliter et de contribuer à la mise en oeuvre des réformes attendues.

GERIA Consulting is the research and consultancy entity of GERIA, which translates the cerebration, idea proposals, programs and projects of the experts mobilized by the GERIA - Think Tank, in documentary production (Plans, Reports, Briefing Notes and Terms of Reference), in order to facilitate and contribute to the implementation expected reforms.

GERIA

Institut



GERIA Institut est l'entité de formation et de renforcement de capacités destiné à tous ceux dont les compétences requièrent un investissement adapté pour améliorer leurs actions de gouvernance et de réforme d'une part, d'en faire d'autre part, des acteurs clés du processus de changement systémique et mental pour l'avènement d'un nouveau paradigme politique, économique, social et culturel.

GERIA Institute is the training and capacity building entity for all those whose skills require a suitable investment to improve their governance and reform actions on the one hand, and on the other hand, key players the process of systemic and mental change for the advent of a new political, economic, social and cultural paradigm.

Notre agenda 2019

AVRIL 2019

- Equipement et Installation de la maison IMHOTEP (siège du GERIA)

MAI 2019

- Lancement du site web et du spot télévisé du GERIA
- Recherche de partenariat

JUIN 2019

- Validation des modules de formation
- Assemblée Générale extraordinaire

JUILLET 2019

- Identification et mobilisation des intervenants et des consultants
- Réunion du Conseil d'Administration et du Bureau Exécutif
- Assemblée Générale budgétaire

AOUT 2019

- Recrutement du personnel permanent
- Mise en oeuvre du plan de communication et de Marketing

SEPTEMBRE 2019

- Séminaire pédagogique des intervenants et consultants du GERIA
- Sortie officielle du GERIA
- Début des activités du GERIA

OCTOBRE 2019

- Forum sur le GERIA autour de ses trois(3) axes stratégiques

Our Agenda 2019

April 2019

- Equipment and Installation of the IMHOTEP house (GERIA headquarters)

May 2019

- Launch of the GERIA website and TV spot
- Partnership search

June 2019

- Validation of training modules
- Extraordinary general meeting

July 2019

- Identification and mobilization of stakeholders and consultants
- Meeting of the board of directors and the executive board -
- Budgetary General Assembly

August 2019

- Recruitment of permanent staff
- Implementation of the communication and marketing plan.

September 2019

- Pedagogical seminar of GERIA speakers and consultants
- Official release of GERIA
- Start of GERIA activities

October 2019

- Forum on GERIA around its three (3) strategic axes

Visiter la maison IMHOTEP

Visit the IMHOTEP house



Bâtiment abritant GERIA
Building housing GERIA



Bureau des consultants
Consultants office



Salle de formation
Training Room



Salle des auditeurs libres
Free auditor's room



Salle de langue
Language Room

Les membres des organes de direction du GERIA

Members of governing bodies of GERIA



Pierre Michel NGUIMBI
Président Exécutif



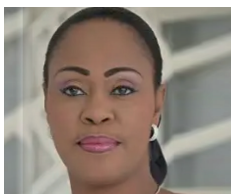
Julien ONGAGNA
Vice Président



Jean Romual MAMBOU
Secrétaire Général



Viclaire Emile. A. MALONGA
Rapporteur Général



Pierre-Edwige. C. NGUIMBI M.
Trésorier Général



Antoine LUNTADILA
Secrétaire Chargé des questions Administratives Juridiques et Coopération



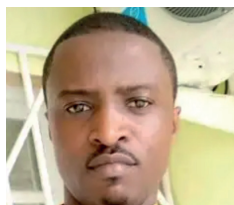
Cyr YABBA NGO
Secrétaire Chargé des actions de formation, des événementiels et de la communication



Charles MANTINA M.
Secrétaire Chargé du suivi des Organes Techniques et Représentations GERIA



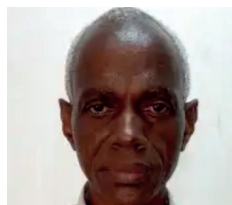
Bétuel MAKOSSO
Secrétaire Chargé des études du conseils, des programmes et des projets



Stevie NDONGO MANGOUANDZA
Contrôleur aux comptes



Saturnin ENDOMBE
Président de la Commission de Contrôle et de Vérification



Gabriel Jules-Maries César NKODIA
Rapporteur

GERIA

*Investir dans le Capital humain
et parier sur l'avenir.*



*Investing in human capital and
betting on the future*



Adresse :

966 Rue Mandzomo
Plateaux des 15 ans
Brazzaville - Congo

 + 242 06 447 27 27

 + 242 05 001 54 54

Email : info@geria.org

Site web : www.geria.org

Investir dans le Capital humain, et parier sur l'avenir...
Investing in human capital and betting on the future